



Latvijas Republika  
Ķeguma novada  
**BĀRIŅTIESA**

Komunālā ielā 3, Ķegums, Ķeguma novads, LV 5020, tālrunis 65038842,  
mob.tālr. 26167944, e-pasts: barintiesa@kegums.lv

---

**Ķeguma novada bāriņtiesas**  
Ētikas kodekss  
Ķegumā

**APSTIPRINĀTS:**  
ar Ķeguma novada domes  
2017.gada 17.maija  
sēdes lēmumu Nr.161  
(protokols Nr.14, 4.§)

**2017.gada 17.maijā**

**I. Vispārīgie noteikumi**

1. Ķeguma novada bāriņtiesas Ētikas kodeksa (turpmāk tekstā – *Ētikas kodekss*) mērķis ir noteikt Ķeguma novada bāriņtiesas (turpmāk – Bāriņtiesa) darbinieku un valsts amatpersonu, tai skaitā Ķeguma novada bāriņtiesas locekļu (turpmāk – darbinieks) profesionālās ētikas un uzvedības īpašās normas un standartus.
2. Ētikas kodekss ir Bāriņtiesas darba organizācijas sastāvdaļa, tas papildina, nevis aizvieto Ķeguma novada pašvaldības Ētikas kodeksu. *Ētikas kodekss* ir vienlīdz saistošs visiem Bāriņtiesas darbiniekiem.

**II. Darbinieku profesionālās ētikas pamatprincipi**

3. Bāriņtiesas darbinieks savā darbībā ievēro *Ētikas kodeksu*. Situācijās, kas nav tieši noteiktas šajā kodeksā, darbinieks rīkojas saskaņā ar Ķeguma novada pašvaldības Ētikas kodeksu un vispārpieņemtām uzvedības normām.
4. Lai sasniegtu amata mērķus, darbinieks ievēro šādus ētikas pamatprincipus:
  - 4.1. Katrs cilvēks, it sevišķi bērns, ir vērtīgs un tāpēc arī rūpju un atbildīgas attieksmes cienīgs. Jebkura rīcība, kas skar bērnus, pirmkārt ievēro bērnu intereses un nodrošina bērniem tādu aizsardzību un aprūpi, kāda nepieciešama viņu labākajām interesēm.
  - 4.2. Bāriņtiesas darbinieks ievēro bāriņtiesas darbības neatkarību un godīgumu, demokrātiskas sabiedrības principus, godprātīgu rīcību un sociālā taisnīguma principus.
  - 4.3. Bāriņtiesas darbinieka rīcībai ir jāsakān ar Satversmi, Starptautiskajiem līgumiem un Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem.
  - 4.4. Bāriņtiesas darbinieks pielieto savas zināšanas un prasmes, lai palīdzētu indivīdiem, cilvēku grupām, sabiedrībai attīstīties, risināt savstarpējos konfliktus un likvidēt šo konfliktu negatīvās sekas.

4.5. Bāriņtiesas darbinieks nediskriminē pēc dzimuma, vecuma, fiziskajām spējām, tautības, sociālās piederības, rases, reliģijas, valodas, politiskajiem uzskatiem vai seksuālās orientācijas.

4.6. Bāriņtiesas darbinieks ievēro privātās dzīves, personas datu konfidencialitātes, kā arī informācijas atbildīgas izmantošanas principus, saskaņā ar Fizisko personu datu aizsardzības likumu un vispārējām ētikas normām.

4.7. Bāriņtiesas darbinieks strādā, sadarbojoties ar iesaistītajām personām, viņu interešu labā, vienlaikus atbilstoši respektējot pārējo iesaistīto pušu tiesības un tiesiskās intereses.

### **III. Darbinieku uzvedības pamatprincipi**

5. Saskarsmē ar iedzīvotājiem, valsts un pašvaldību amatpersonām, kā arī citām personām darbinieks izturas ar cieņu, apzinoties viņu tiesības un pienākumus, respektējot citu uzskatus un intereses. Darbinieks ir laipns, pieklājīgs, nelieto aizskarošus, apvainojošus izteicienus, neaizskar personas godu un nepazemo viņu, neizturas ciniski pret viņa vēlmēm un vajadzībām, uzskatiem un pārliecību.

6. Darbinieks izvairās no augstprātīgas, autoritāras rīcības un uzklausu citu viedokli, izvērtē iespējas to izmantot sabiedrības interesēs, ievēro demokrātijas normas un koleģialitātes principus.

7. Darbinieks kopj savu runas un valsts valodas prasmi, nelieto tādus izteikumus un neatbalsta tādu rīcību, ko var uztvert kā aicinājumu uz pretlikumīgu darbību.

8. Darbinieks sadarbojas ar kolēģiem, sniedzot un saņemot nepieciešamo palīdzību profesionālo pienākumu izpildē un neizmanto kolēģu uzticēšanos ļaunprātīgi.

9. Vienlaikus atrodoties darba attiecībās ar citu darba devēju, darbinieks ievēro ētikas pamatprincipus un normas, nepieļaujot interešu konflikta situācijas.

10. Pildot amata pienākumus, darbinieks ierodas darba videi piemērotā apģērbā un pienācīgā izskatā.

11. Ārpus darba laika darbinieks izvēlas tādu uzvedības stilu, kas sabiedrībā nerada šaubas par viņa spējām godprātīgi veikt savus amata pienākumus.

### **IV. Ētikas kodeksa normu pārkāpumu izskatīšana**

12. Sūdzības un iesniegumus par bāriņtiesas darbinieku iespējamiem *Ētikas kodeksa* pārkāpumiem izskata Ķeguma novada pašvaldības Ētikas komisija, kura pieņem lēmumu ar ieteikuma raksturu, un nosūta to Ķeguma novada domei.

Ķeguma novada  
bāriņtiesas priekšsēdētājas p.i.

V.Arāja