



Latvijas Republika
ĶEGUMA NOVADA DOME

Reģ.Nr.90000013682

Lāčplēša ielā 1, Ķegumā, Ķeguma nov., LV-5020, tālr. 650 38514, 650 38883, fakss 650 55440,

dome@kegums.lv

APSTIPRINĀTS

ar Ķeguma novada domes
16.11.2011.lēmumu Nr. 476
(protokols Nr.26, 2.§)

Ar grozījumiem

Ķeguma novada domes 06.02.2013.
lēmums Nr.39 (protokols Nr.3, 5.§)

**Ķeguma novada pašvaldības
darba samaksas
NOLIKUMS**

Izdots saskaņā ar likuma „Par pašvaldībām”
41.panta 1.daļas 2.punktu, Valsts un pašvaldību
institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības
likuma 5.panta otrās daļu

1. VISPĀRĒJIE NOTEIKUMI

1.1. Šis nolikums nosaka Ķeguma novada domes (turpmāk tekstā –Dome) priekšsēdētāja, priekšsēdētāja vietnieka, deputātu, pašvaldības izpilddirektora, iestāžu un struktūrvienību darbinieku darba samaksu, samaksu par darbu domes izveidotajās komisijās, darba grupās un bāriņtiesas locekļiem.

1.2. Darba samaksa šī nolikuma izpratnē ir:

- 1.2.1. samaksa par deputāta pienākumu pildīšanu,
- 1.2.2. darbinieku darba samaksa,
- 1.2.3. piemaksas par papilddarbu,
- 1.2.3. samaksa par darbu Domes izveidotajās komisijās, darba grupās,
- 1.2.4. samaksa par darbu bāriņtiesu locekļiem.

1.3. Šajā nolikumā noteiktā darba samaksa neattiecas uz pedagogiem, kuriem tā tiek finansēta no valsts mērķdotācijām.

1.4. Administrācijas darbinieku, pašvaldības iestāžu vadītāju un citu darbinieku (turpmāk tekstā- Darbinieki) darba samaksas apmēru norāda darba līgumā, kas noslēgts starp darba devēju un darbinieku. Darba samaksas apmēra izmaiņu gadījumā darba līgumā izdara attiecīgus grozījumus, kurus noformē rakstveidā un paraksta abas līgumslēdzēju puses.

2. SAMAKSA PAR DEPUTĀTA PIENĀKUMU PILDĪŠANU

2.1. Deputāti saņem samaksu par piedalīšanos Domes sēdēs, komiteju sēdēs un par darbu komisijās un darba grupās.

2.2. Deputāti par piedalīšanos Domes sēdēs saņem samaksu – atbilstoši nostrādāto stundu skaitam. Stundas likme **1,2 % no Domes priekšsēdētāja amatalgas**. Deputāts, kas nav vietējās pašvaldības darbinieks, par piedalīšanos Domes sēdē papildus saņem **ierašanās izdevumu kompensāciju LVL 5** apmērā par katru sēdi.

2.3. Deputāti par piedalīšanos Domes komiteju sēdēs saņem samaksu atbilstoši nostrādāto stundu skaitam. Stundas likme – **1,2% no Domes priekšsēdētāja amatalgas**.

2.4. Deputāti par darbu Domes komisijās un darba grupās saņem samaksu kā tas noteikts šī nolikuma 6.1., 6.2., un 6.3. punktā.

2.5. Par citu deputāta pienākumu pildīšanu samaksu nosaka ar Domes lēmumu katrā konkrētajā gadījumā.

2.6. Kopējā ikmēneša samaksas summa deputātam nepārsniedz valstī strādājošo mēneša vidējās darba samaksas apmēru ar noteikto piesaistes koeficientu – 1,2.

2.7. Domes priekšsēdētājs un priekšsēdētāja vietnieks par darbu Domes sēdēs un komiteju sēdēs samaksu nesaņem.

2.8. Domes priekšsēdētājs un priekšsēdētāja vietnieks saņem samaksu par darbu Domes komisijās un darba grupās.

3. DOMES PRIEKŠSĒDĒTĀJA, PRIEKŠSĒDĒTĀJA VIETNIEKA DARBA SAMAKSA UN SOCIĀLĀS GARANTIJAS (grozīts ar Ķeguma novada domes 06.02.2013. lēmumu Nr.39)

3.1. Domes priekšsēdētāja un Domes priekšsēdētāja vietnieka amatalgas nosaka Dome, ievērojot normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus.

3.2. Domes priekšsēdētājam, priekšsēdētāja vietniekam apmaksā ikgadējo atvaļinājumu, kura ilgums, neieskaitot svētku dienas un papildatvaļinājumu, ir četras kalendārās nedēļas, un papildatvaļinājumu 5 (piecas) darba dienas, bet papildatvaļinājumu par ilggadīgu darbu un par darbu ar datoru nosaka pēc pašvaldības Darba koplīguma noteikumiem.

3.3. Domes priekšsēdētājs, priekšsēdētāja vietnieks, kurš ir atbrīvots no iepriekšējā amata (dienesta, darba) sakarā ar ievēlēšanu algotā amatā domē, pēc tam, kad viņš līdz ar deputāta pilnvaru izbeigšanos ir beidzis pildīt šā amata pienākumus un viņu pašvaldība divu nedēļu laikā nevar nodrošināt ar līdzvērtīgu darbu, saņem atlaišanas pabalstu vienas mēnešalgas apmērā. Šādu pabalstu izmaksā arī tad, ja Domes priekšsēdētāju vai viņa vietnieku atbrīvo no amata sakarā ar tādu domes lēmumu, kas nav pamatots ar likumā vai pašvaldības nolikumā noteikto pienākumu, pašvaldības domes lēmumu, tiesas spriedumu nepildīšanu, likumu vai Ministru kabineta noteikumu neievērošanu.

3.4. Domes priekšsēdētājs, priekšsēdētāja vietnieks var saņemt papildus darba samaksu, kas nav minēta šajā nolikumā, bet ir pamatota ar ārējiem normatīvajiem aktiem vai domes lēmumu, ievērojot Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktos ierobežojumus.

3.5. Domes priekšsēdētājs, priekšsēdētāja vietnieks saņem sociālās garantijas, kādas noteiktas Darba koplīgumā, ievērojot Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktos ierobežojumus un šī nolikuma noteikumus.

4. PAŠVALDĪBAS IZPILDDIREKTORA DARBA SAMAKSA (grozīts ar Ķeguma novada domes 06.02.2013. lēmumu Nr.39)

- 4.1. Pašvaldības izpilddirektora amatalga tiek noteikta ar Domes lēmumu, ievērojot normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus, un tās lielums - līdz 80% no Domes priekšsēdētāja amatalgas.
- 4.2. Pašvaldības izpilddirektoram apmaksā ikgadējo atvaļinājumu, kura ilgums, neieskaitot svētku dienas un papildatvaļinājumu, ir četras kalendārās nedēļas, un papildatvaļinājumu 5 (piecas) darba dienas, bet papildatvaļinājumu par ilggadīgu darbu un par darbu ar datoru nosaka pēc pašvaldības Darba koplīguma noteikumiem.
- 4.3. Pašvaldības izpilddirektors var saņemt papildus darba samaksu, kas nav minēta šajā nolikumā, bet ir pamatota ar ārējiem normatīvajiem aktiem vai domes lēmumu, ievērojot Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktos ierobežojumus.
- 4.4. Pašvaldības izpilddirektors saņem sociālās garantijas, kādas noteiktas Darba koplīgumā, ievērojot Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktos ierobežojumus un šī nolikuma noteikumus.

5. DARBINIEKU DARBA SAMAKSA

5.1. Darbinieku darba samaksu paredz atbilstoši amatu grupai un saskaņā ar Ķeguma novada pašvaldības darbinieku ikgadējo kompetenču un darba rezultātu novērtēšanu.

5.2. Darbinieku mēnešalgas (amatalgas) apmēru nosaka ar Domes lēmumu pašvaldības budžeta līdzekļu ietvaros.

5.3. Darbinieku mēnešalga var tikt pārskatīta sakarā ar izmaiņām normatīvajos aktos, ikgadējā

pašvaldības budžeta iespēju robežās, kā arī ņemot vērā ikgadējo pašvaldības darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanu:

5.3.1. Mēnešalga var tikt palielināta, ja ikgadējās darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanas kopējais punktu skaits lielāks par 65 % no maksimāli iespējamiem.

5.3.2. Mēnešalga var tikt samazināta, ja ikgadējās darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanas kopējais punktu skaits ir mazāks par 40 % no maksimāli iespējamiem.

5.4. Kopējā mēnešalga darbiniekiem nepārsniedz šī nolikuma 3.1. punktā noteikto domes priekšsēdētāja amatalgu.

5.5. Darbinieks, kurš papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu

darbinieku, pilda vakanta amata pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus, ar darba devēja rīkojumu un atbilstoši veicamā darba apjomam, var saņemt piemaksu ne vairāk kā 20 procentu apmērā no viņam noteiktās mēnešalgas. Piemaksu par vakanta amata pienākumu pildīšanu nosaka uz laiku līdz četriem mēnešiem.

6. SAMAKSA PAR DARBU KOMISIJĀS, DARBA GRUPĀS UN BĀRIŅTIESAS LOCEKĻIEM

6.1. Samaksu par darbu Domes komisijās un darba grupās nosaka atbilstoši nostrādāto stundu skaitam. Stundas likme – **0,5 % no Domes priekšsēdētāja amatalgas.**

6.2. Kopējais apmaksājamais stundu skaits mēnesī par darbu Domes komisijās un darba grupās- līdz 40 stundām.

6.3. Persona, kas nav vietējās pašvaldības darbinieks, par darbu Domes komisijās un darba grupās papildus saņem ierašanās izdevumu kompensāciju LVL 3 apmērā par katru sēdi.

6.4. Bāriņtiesas locekļiem par darbu tiek maksāts atbilstoši nostrādāto stundu skaitam. Stundas likme – **0,5 % no Domes priekšsēdētāja amatalgas.**

6.5 Ja Bāriņtiesas loceklis nav pašvaldības darbinieks, viņš par darbu Bāriņtiesā papildus saņem ierašanās izdevumu kompensāciju LVL 3 apmērā par katru sēdi.

6.6. Darbiniekiem ar kuriem noslēgts Darba līgums, papildus darba samaksai tiek noteiktas sociālās garantijas, kuras iekļauj darba koplīgumā, saskaņā ar Darba likumu, ievērojot Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktos ierobežojumus.

6.7. Nolikums stājas spēkā ar 2011.gada 1.decembri. Līdz ar šī nolikuma stāšanos spēkā, spēku zaudē Ķeguma novada pašvaldības darba samaksas nolikums, apstiprināts Ķeguma novada domes 2010. gada 9.jūnija sēdē (protokols Nr.12, 8§).

Domes priekšsēdētājs

Roberts Ozols